

AMEFA GmbH Corporate Compliance: Unser Code of Conduct

Stand: 02.10.2023

Vorwort

Wir, die AMEFA GmbH, sind als Großhändler verlässlicher Partner des medizinischen Fachhandels. Wir stellen uns den Herausforderungen des globalen Wettbewerbs und übernehmen unternehmerisch und gesellschaftlich Verantwortung, indem wir bei allem Handeln nach sozialen und ökologischen Idealen streben.

Auf Grundlage der nationalen und internationalen Gesetze, der Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den Prinzipien des United Nations Global Compact und geltenden Branchenstandards stärken wir Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsbekämpfung und Umweltschutz.

Wir bemühen uns, diese Werte entlang unserer Lieferkette zu vermitteln und auf ihre Einhaltung hinzuwirken.

Wahrung der Menschenrechte und Schaffung fairer Arbeitsbedingungen

1. Verbot von Kinderarbeit und unmenschlicher Unterdrückung

Wir verurteilen jegliche Form von Kinderarbeit. Kindern sollte eine bestmögliche Schulbildung in einem geschützten Umfeld ermöglicht werden. Bei allen Beschäftigten befolgen wir die Empfehlungen aus den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation. Sklaverei und vergleichbare Praktiken sind unethisch und werden nicht toleriert.

2. Schutz unserer Beschäftigten und derer entlang der Lieferkette

Die Gesundheit und Zufriedenheit aller unserer Beschäftigten hat für uns hohe Priorität. Deshalb achten wir auf die Einhaltung strenger Arbeitsschutzbestimmungen am Arbeitsort. Wir sind überzeugt, dass Beschäftigte, die sich während ihrer Arbeit wohlfühlen auch kollegial, motiviert, und produktiv arbeiten. Deshalb ist es uns ein wichtiges Anliegen unsere Mitarbeiter mit Respekt zu behandeln und ihnen unser Vertrauen auszusprechen. Wir schützen unsere Beschäftigten bestmöglich vor Gefahren für ihre körperliche Gesundheit, die sich aus ihrem Arbeitsumfeld ergeben. Hierzu ergreifen wir geeignete Schutzmaßnahmen und unterweisen unser zuständiges Personal.

Wir verurteilen Folter ebenso wie jede Verletzung von Leib und Leben, die durch Sicherheitspersonal ausgeübt wird. Die Schulung und Sensibilisierung des Sicherheitspersonals zur Achtung dieser Verbote ist unerlässlich.

Wir achten auf die Einhaltung von geregelten Arbeitszeiten und Ruhepausen.

Beschäftigte entlang der Lieferkette sollen jederzeit Zugang zu einwandfreiem Trinkwasser und den Zugang zu Sanitäreinrichtungen haben.

3. Wahrung der Koalitionsfreiheit

Die Gründung von und die Mitgliedschaft in Gewerkschaften sind zentrale Arbeitnehmerrechte, die wir achten. Wir sehen Gewerkschaften als wertvolle Partner an. Jede Diskriminierung aufgrund der Gründung oder Mitgliedschaft nehmen wir ernst und werden den Verursacher angemessen sensibilisieren, um zukünftige Diskriminierungen zu vermeiden.

4. Entschiedenenes Vorgehen gegen jegliche Form von Ungleichbehandlung und Diskriminierung

Wir achten die Würde des Menschen und seine Einzigartigkeit. Wir leben Vielfalt und Diversität. Es ist notwendig, Rechte von Minderheiten zu stärken. Deswegen sind wir bemüht, geeignete Maßnahmen gegen Diskriminierung zu treffen, insbesondere aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, Nationalität, Hautfarbe, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung und körperlichen Fähigkeiten, sexueller Orientierung, Geschlecht, Alter und Familienstand, politischer Meinung, Religion sowie Weltanschauung.

5. Wertschätzende Vergütung

Die Arbeit unserer Beschäftigten ist wertvoll. Sie leisten täglich einen wichtigen Beitrag zu unserem Erfolg. Wir wollen diesen Erfolg mit unseren Beschäftigten teilen, indem wir die Tätigkeiten angemessen vergüten. Wir wollen sicherstellen, dass der einschlägige gesetzliche Mindestlohn entlang unserer Lieferkette gezahlt wird und alle gesetzlich vorgeschriebene Sozialleistungen erbracht werden.

6. Schutz unseres Lebensraums

Der Schutz unserer Erde ist eine der dringendsten Aufgaben unserer Zeit. Die Umwelt liegt uns besonders am Herzen. Wir bemühen uns ressourcenschonend zu wirtschaften und schädliche Umweltauswirkungen zu vermeiden. Werden uns umweltbezogene Risiken bekannt, handeln wir verantwortlich und entschlossen. Diese Verantwortlichkeit verdeutlicht sich insbesondere durch die Achtung von Umwelt-, Qualitäts- und Sicherheitsstandards. Wir halten unsere Geschäftspartner an, Verstöße gegen das Minamata-Übereinkommen beim Handel mit Quecksilber zu vermeiden und sogenannte Konfliktmineralien soweit möglich einzusparen. Verstöße gegen das POPs-Übereinkommen sollen vermieden werden.

Wir setzen uns dafür ein, dass eine ressourcenschonende und fachgerechte Abfallentsorgung besteht, um den nachfolgenden Generationen einen lebenswerten Planeten zu hinterlassen. Wir setzen uns für die Beachtung des Basler Übereinkommens ein.

Unsere Unternehmensethik

Unsere Zusammenarbeit mit Beschäftigten, Geschäftspartnern, Behörden und anderen Institutionen ist stets geprägt von Transparenz, Ehrlichkeit und Redlichkeit. Wir achten auf die strikte Einhaltung der außenwirtschaftlichen Vorschriften. Wir lehnen ungesetzliche Zuwendungen ab, die darauf abzielen einen unberechtigten Vorteil zu erlangen. Unser Wirtschaften richtet sich nach den Prinzipien der Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs. Wir behandeln Geschäftsgeheimnisse mit der höchsten Vertraulichkeit und setzen uns für die strikte Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Regelungen ein. Wir kommunizieren unsere Haltung an unsere Geschäftspartner. Wir unterstützen unsere Geschäftspartner auf ihrem Weg derselben Haltung und denselben Werten zu folgen. Bei schwerwiegenden Verstößen gegen unsere Ideale und Werte werden wir zielorientierte Maßnahmen einleiten, um deren Einhaltung aufrechtzuhalten.

Hinweissystem

Wir etablieren ein Hinweissystem, das es hinweisgebenden Personen erleichtert, Risiken und Verletzungen unserer Werte in unserem Geschäftsbereich und entlang der Lieferkette zu identifizieren und konsequent begegnen zu können. Es ist essentiell, dass Personen ohne Konsequenzen befürchten zu müssen, Hinweise geben können. Deshalb haben wir ein System eingerichtet, das höchste Vertraulichkeit und Anonymität gewährleistet.